

ПРИНЯТО

Решением Трудового
коллектива МБДОУ

«Называевский детский сад № 2»

Протокол № 1 от «22» 01 .2016г.

Председатель

Подпись

Ф.И.О

Е.Б. Битникова

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МБДОУ

«Называевский детский сад № 2»

от « 22 » января 2016г. №35

подпись

И.И.Лаврова

Ф.И.О.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБДОУ «Называевский детский сад № 2»

подпись

подпись

22.01.16

дата

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ
РАБОТНИКОВ МБДОУ
«НАЗЫВАЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ
САД № 2»
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Называевский детский сад № 2 Омской области (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, обеспечения высокого качества предоставления муниципальных услуг «Предоставление дошкольного образования и воспитания» и «Содержание ребёнка в дошкольном образовательном учреждении». Материальное поощрение работников Учреждения по настоящему положению выплачивается при отсутствии детского травматизма в Учреждении и соблюдения правил трудовой дисциплины

2. Показатели премирования:

2.1. Показателями премирования являются положительные результаты работы за отдельно взятый период (за полгода, за 9 месяцев, за год), но не более 100% от должностного оклада.

2.2. Разовая премия может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета, администрации Учреждения за многолетний добросовестный труд, за достижение профессиональной деятельности, в честь профессионального праздника, к праздничным дням – Международный женский день, День защитника Отечества, к юбилейным датам рождения (55, 60 лет).

2.3. За отсутствие детского травматизма в Учреждении.

2.4. За участие в благоустройстве территории Учреждения, в косметическом ремонте Учреждения.

2.5. За участие в разработке базовых локальных и нормативно-правовых актов Учреждения.

2.6. Взаимозаменяемость.

3. Показатели, влияющие на уменьшение премии или лишение.

3.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- а) нарушение правил внутреннего трудового распорядка - 10%
- б) нарушение сан.эпид режима - 20%
- в) нарушение техники безопасности, пожарной безопасности - 50%
- г) нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - 50%
- е) за детский травматизм по вине работника - 100%
- ж) за халатное отношение к сохранности материально-технической базы - 20%
- з) за ошибки в ведении рабочей документации - 10%
- и) за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация - до 50%
- к) за некачественное приготовление пищи - до 25%
- л) за несвоевременное обеспечение сменяемости белья - до 20%
- м) за несвоевременное обеспечение продуктами питания – до 20%

3.2 Премия не выплачивается полностью:

- работникам Учреждения при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде)
- совместителям
- к профессиональному празднику, праздничным дням – Международный женский день, День защитника Отечества, Новый год;
- за личный вклад в выполнение учреждением особых поручений учредителя;
- по итогам учебного или календарного года;
- к юбилейным датам рождения (55, 60 лет)